Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Решением

Петрозаводского городского Совета

от 7 июня 2018 г. № 28**/**16-329

**Положение о дополнительном**

**профессиональном образовании муниципальных служащих**

**аппарата Петрозаводского городского Совета**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=4388F3B38DEEC71BDB48CD116FC078C4C70A81887B567EDA1232A93459EB9FBE544F013B306724E94AX7I) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Уставом](consultantplus://offline/ref=4388F3B38DEEC71BDB48D31C79AC2FC9C108D9847B5B738F486DF2690EE295E913005879746A25EEA478434CXAI) Петрозаводского городского округа.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок получения муниципальными служащими аппарата Петрозаводского городского Совета (далее - муниципальные служащие) дополнительного профессионального образования в виде профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

1.3. Целью профессиональной переподготовки муниципальных служащих является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации муниципальных служащих в целях их адаптации к новым экономическим и социальным условиям.

1.4. Целью повышения квалификации муниципальных служащих является обновление теоретических и практических знаний муниципальных служащих в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.5. Основной формой повышения квалификации муниципальных служащих является самообразование. Самообразование предусматривает изучение вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы, изучение и освоение действующего законодательства Российской Федерации по направлениям деятельности, изучение управленческого процесса.

1.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих проводится в соответствии с потребностями Петрозаводского городского Совета. Расходы, связанные с повышением квалификации муниципальных служащих, производятся в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Петрозаводского городского округа на соответствующий календарный год.

2. Основания для профессиональной переподготовки

и повышения квалификации муниципальных служащих

2.1. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышение квалификации являются:

- рекомендации аттестационной комиссии;

- необходимость должностных перемещений (назначение на вышестоящую должность муниципальной службы, перевод на должность муниципальной службы иной специализации);

- необходимость обновления теоретических и практических знаний муниципальных служащих в связи с изменением законодательства Российской Федерации, социально-экономических условий;

- ходатайство руководителя структурного подразделения аппарата Петрозаводского городского Совета;

- инициатива муниципального служащего.

3. Требования к программам профессиональной переподготовки

и повышения квалификации муниципальных служащих

3.1. Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации должны обеспечить получение муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности.

3.2. Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих должны реализовываться в образовательных учреждениях, прошедших государственную аккредитацию и имеющих соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности.

4. Организация работы по профессиональной переподготовке

и повышению квалификации муниципальных служащих

4.1. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации включает в себя:

- взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в сфере подбора и анализа образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

- определение оптимальных видов, форм, направлений и сроков профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

- направление муниципальных служащих в образовательные учреждения для прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

- контроль за прохождением муниципальными служащими профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

- контроль за выполнением образовательными учреждениями, осуществляющими обучение муниципальных служащих, условий договора;

- внесение сведений об окончании профессиональной переподготовки и повышения квалификации в личное дело муниципальных служащих.

5. Гарантии, предоставляемые муниципальным

служащим при прохождении профессиональной

переподготовки и повышении квалификации

5.1. Муниципальным служащим, направленным в соответствии с настоящим Положением на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, предоставляются гарантии, определенные:

- Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=4388F3B38DEEC71BDB48CD116FC078C4C70B8E8176597EDA1232A93459EB9FBE544F013B306625E84AX2I) Российской Федерации;

- [Порядком](consultantplus://offline/ref=4388F3B38DEEC71BDB48CD116FC078C4C406808F775F7EDA1232A93459EB9FBE544F013B306724EF4AX6I) организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499.